

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI



HAZIRLANMA TARİHİ: 18.11.2024
DOKÜMAN NO: PER.P.0003 REVİZYON NO:-

Ototrim Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılığın şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olduğuna inanıyoruz. Tavan kaplaması ve montajı, kapı panosu, güneşlik, cam kaldırma mekanizması ve plastik iç giydirme parçaları üretiminde faaliyet gösteren firmamız, farklı bakış açılarını ve yetenekleri bir araya getirerek inovasyon ve sürdürülebilir başarıyı desteklemeyi hedeflemektedir. Çeşitliliği, iş gücümüzü zenginleştiren, yenilikçi çözümler üretmemize katkı sağlayan ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmemize olanak tanıyan bir değer olarak görmekteyiz.

Bir Değer Olarak Çeşitlilik

- Şirketimiz, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve paydaşlarımızın çeşitliliğini yalnızca bir hedef değil, değer yaratma sürecimizin temel bir parçası olarak görür.
- Çeşitlilik, çalışma ortamında farklı bakış açıları geliştirmek, yaratıcılığı artırmak ve iş süreçlerimizi zenginleştirmek için öncelikli değerlerimizden biridir.
- Her bireyin farklılığını, şirketimizin kültürüne katkı sağlayan bir zenginlik olarak kabul ederiz.

Adil, Eşitlikçi ve Saygıya Dayalı Yaklaşım

- Tüm bireysel farklılıklara eşit mesafede durur ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans gösteririz.
- Tüm iş süreçlerimizde toplumsal cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, engellilik durumu gibi farklılıkları gözetir ve eşitliği teşvik ederiz.
- Hiçbir bireyin onur ve saygınlığının zedelenmesine veya kişisel özgürlüklerinin sınırlandırılmasına müsamaha göstermeyiz.

Kapsayıcı İş Kültürü ve Süreçler

- Herkesin fikirlerini özgürce ifade edebileceği bir kurumsal iklim oluşturmak ve bunu sürdürülebilir kılmak temel önceliklerimizdendir.
- İşe alım, terfi ve gelişim süreçlerinde ön yargılardan arınmış, şeffaf ve eşitlikçi bir yaklaşım benimseriz.
- Çeşitliliği artırmak adına erişilebilir çalışma ortamları oluşturur ve dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını destekleriz.

Eşitlikçi İletişim

- Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, ayrımcı, önyargılı veya kalıp yargıları pekiştirici bir dilin kullanılmasını reddederiz. Açık, saygılı ve adil bir iletişim dili teşvik ederiz.

Sıfır Tolerans Politikası

- Şiddet, zorbalık, baskı ve taciz karşısında net bir tavır alır, tüm çalışanlarımız için güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlarız.

Sorumluluklarımız

- Şirket olarak, dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını artırmak ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı sürekli geliştirmek için aktif bir şekilde çalışırız. Çeşitliliğe önem veren tedarikçiler ve iş ortaklarıyla iş birliği yapmaya özen gösteririz.